



*"Facilitadores en las Tendencias Globales"*  
[www.globalenterpriseshome.com](http://www.globalenterpriseshome.com)

---

## **"El Aprender a Desaprender para Volver Aprender: Los Retos Laborales y Empresariales al 2.030"**

En una era marcada por los rápidos avances en automatización e inteligencia artificial, una nueva investigación a Enero del 2.018 desarrollada por la Firma Mckinsey evalúa los trabajos perdidos y los trabajos ganados en diferentes escenarios hasta el año 2030.

Este documento es un analisis personal, basado al estudio argumentado y evidenciado por la Firma Mckinsey.

El Estudio indica que entre 400 y 800 millones de personas podrían verse desplazadas por la automatización y necesitarían encontrar nuevos empleos para el año 2030 en todo el mundo.

Los trabajadores del futuro dedicarán más tiempo a actividades de las que las máquinas son menos capaces, como la gestión de personas, la aplicación de conocimientos y la comunicación con los demás. Dedicarán menos tiempo a actividades físicas predecibles y a recopilar y procesar datos, donde las máquinas ya superan el rendimiento humano. Las habilidades y capacidades requeridas también cambiarán, requiriendo más habilidades sociales y emocionales y capacidades cognitivas más avanzadas, como el razonamiento lógico y la creatividad.

A continuacion se anexan los Cinco (5) Interrogantes objeto de la Investigacion:

**1. ¿Qué impacto tendrá la automatización en el trabajo?**

**2. ¿Cuáles son los escenarios posibles para el crecimiento del empleo?**

**3. ¿Habrá suficiente trabajo en el futuro?**

Email: [ceo@globalenterpriseshome.com](mailto:ceo@globalenterpriseshome.com)

Movil: (57) 315.5778669

Cali, Colombia



*"Facilitadores en las Tendencias Globales"*

[www.globalenterpriseshome.com](http://www.globalenterpriseshome.com)

---

4. ¿Qué significará la automatización para las habilidades y los salarios?

5. ¿Cómo gestionamos las próximas transiciones de la fuerza de trabajo?

**“Todos necesitaremos visiones creativas de cómo se organizan y valoran nuestras vidas en el futuro, en un mundo donde el rol y el significado del trabajo comienzan a cambiar.”**

Anexo el Link del documento elaborado por Mckinsey:

<https://www.mckinsey.com/global-themes/future-of-organizations-and-work/what-the-future-of-work-will-mean-for-jobs-skills-and-wages>

Por lo anterior, Global Enterprise y su equipo de trabajo ve como una prioridad ayudar a concientizar a las personas, en sus diferentes roles, para que pasen de ser buenos a extraordinarios enfocados en sus fortalezas y su intersección con las tendencias Globales.

**Cordialmente,**

**Rubén Darío Castillo Serna**  
**[ceo@globalenterpriseshome.com](mailto:ceo@globalenterpriseshome.com)**

**Cel. 315.5778669 Colombia**

**Cel. 1.347.949.4234 New York**

c.c.

Archivo

**Email: [ceo@globalenterpriseshome.com](mailto:ceo@globalenterpriseshome.com)**

**Movil: (57) 315.5778669**

**Cali, Colombia**